

# 京城商業銀行董事會暨功能性委員會績效評估辦法

## 第一條（訂定目的及依據）

為落實公司治理並提升本行董事會及功能性委員會功能，建立績效目標以加強董事會運作效率，爰依上市上櫃公司治理實務守則第三十七條規定訂定本辦法，以資遵循。

## 第二條（遵循規範）

董事會及功能性委員會之績效評估週期、評估期間、評估範圍及方式、評估之執行單位、評估程序及其他應遵循事項，應依本辦法之規定辦理。

功能性委員會包含審計委員會、薪酬委員會及永續發展暨提名委員會。

## 第三條（評估週期及期間）

董事會及功能性委員會每年應依據第六條與第八條之評估程序及評估指標執行內部董事會及功能性委員會績效評估。

董事會績效評估之執行，應至少每三年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估一次。

內部及外部績效評估結果，應於次一年度第一季結束前完成。

## 第四條（評估範圍及方式）

董事會及功能性委員會評估之範圍，包括整體董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效評估。

評估之方式包括董事會內部自評、董事成員自評、功能性委員會內部自評、委任外部專業機構、專家或其他適當方式進行績效評估。

## 第五條（評估之執行單位）

本行董事會及功能性委員會內部績效評估執行單位為永續發展暨提名委員會，並由董事會議事單位協助辦理。

## 第六條（評估程序）

董事會及功能性委員會績效評估程序說明如下：

- 一、確立當年度受評估之單位、期間及範圍。
- 二、確立評估之方式。
- 三、由董事會議事單位收集董事會及功能性委員會活動相關資訊，並分發填寫附表一「董事會績效評估表」、附表二「董事成員績效評估自評表」及附表三至五「功能性委員會績效評估表」等相關問卷，統一回收後，最後由執行單位針對第八條評估指標之評分標準，記錄評估結果報告，送交董事會報告檢討、改進。

## 第七條（外部專業機構、專家）

本行安排執行董事會績效評估的外部評估機構或外部專家學者團隊，應符合下列規定：

- 一、外部評估機構或外部專家學者團隊應具備專業性及獨立性。
- 二、外部評估機構主要為承辦有關董事會相關教育訓練課程、提升企業公司治理等服務的相關機構或管理顧問公司。
- 三、外部專家學者團隊，應聘任至少3位董事會或公司治理領域之專家或學者，評估公司董事會績效評估執行情況，並撰寫外部評估分析報告。

## 第八條（評估指標及評分標準）

董事會運作績效評估之衡量項目，至少應包括下列五大面向：

- 一、對本行營運之參與程度。
- 二、提升董事會決策品質。
- 三、董事會組成與結構。

四、董事之選任及持續進修。

五、內部控制。

董事成員績效評估之衡量項目應至少包括下列六大面向：

一、公司目標與任務之掌握。

二、董事職責認知。

三、對本行營運之參與程度。

四、內部關係經營與溝通。

五、董事之專業及持續進修。

六、內部控制。

功能性委員會績效評估之衡量項目，至少應包括下列五大面向：

一、對本行營運之參與程度。

二、功能性委員會職責認知。

三、提升功能性委員會決策品質。

四、功能性委員會組成及成員選任。

五、內部控制。

董事會及功能性委員會績效評估之指標，應依據本行實務運作及需求訂定符合且適於執行績效評估之內容，並由永續發展暨提名委員會定期檢討及提出建議。

評分之標準分為四級(優、佳、尚可、有待加強)。

#### **第九條 (評估結果運用)**

本行董事會暨功能性委員會績效評估結果應作為遴選或提名董事時之參考依據；並將個別董事績效評估結果作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。

#### **第十條 (年報資訊揭露)**

本行應於年報中揭露每年董事會績效評估之執行情形，內容至少包含評估週期、評估期間、評估範圍、評估方式及評估內容。

本行若由外部機構、專家執行董事會績效評估，應於年報中揭露外部評估機構、專家及其團隊成員與專業說明，以及外部評估機構或專家之獨立性聲明，並說明評估方式、標準與未來改善建議。

#### **第十一條(揭露方式)**

本行所訂定之績效評估辦法應於公開資訊觀測站及公司網站充分揭露，以備查詢。

#### **第十二條 (施行與修正)**

本辦法經永續發展暨提名委員會審議後，提交董事會決議通過後施行，修正時亦同。

106.09.11 第十四屆第8次董事會訂定  
107.05.14 第十四屆第24次董事會修訂  
109.08.10 第十五屆第6次董事會修訂